



## **RELAZIONE ANNUALE DI IMPATTO DELLA SOCIETÀ' BENEFIT**

(redatta ai sensi dell'articolo 1, comma 382, Legge 208/2015)

### **RE+PLANET SOCIETÀ' BENEFIT S.R.L.**

Sede in: Via Lecco n. 164/B - 20900 – MONZA (MB)

Capitale sociale: 20.000,00 EUR interamente versati

Codice Fiscale: 12046680968

Iscritta al Registro Imprese di MILANO – MONZA BRIANZA – LODI

Numero REA: MB - 2636565

### **ESERCIZIO SOCIALE: ANNO 2023**

dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023

### **INDICE DEGLI ARGOMENTI**

- INTRODUZIONE
- CARATTERISTICHE FONDAMENTALI DELLE SOCIETÀ BENEFIT
- RE+PLANET SOCIETÀ BENEFIT S.R.L.
- IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE
- LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO SULLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE
- OBIETTIVI ANNO 2024

## **INTRODUZIONE**

La relazione annuale d'impatto della nostra società Benefit costituisce non solo un adempimento burocratico ma, in verità, la possibilità di "voltare lo sguardo" all'anno che è passato e di farne un primo Bilancio.

Un documento che sempre più assumerà un'importanza strategica all'interno delle nostre attività, al pari del bilancio economico. Il nostro statuto di Società Benefit ci indica ambiti all'interno dei quali siamo chiamati a generare valore positivo con il nostro lavoro per le persone e per l'ambiente, operando in maniera responsabile, sostenibile e trasparente.

Si tratta quindi di una occasione di verifica importante per la nostra attività d'impresa: ne abbiamo qui sintetizzato gli esiti, sperando che possano essere d'aiuto - oltre che a noi - anche per i nostri Partners e per quanti guardano al modello delle società benefit con sempre maggiore interesse .

Dunque: Buona lettura!

L'Amministratore Unico



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Marco Lopez', is written over a horizontal line.

## **CARATTERISTICHE FONDAMENTALI DELLE SOCIETÀ BENEFIT**

Le società benefit perseguono, volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, ovvero perseguono in modo responsabile, sostenibile e trasparente uno o più effetti positivi nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

La gestione delle società benefit richiede il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività e tali società si impegnano a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività di beneficio comune attraverso una "relazione annuale di impatto", che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

Una società benefit è una società tradizionale con obblighi modificati, che impegnano il management e i soci a standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza. Ciò implica un cambiamento di Paradigma aziendale: con le Società Benefit viene introdotta una nuova tipologia di società che continua a perseguire lo scopo di lucro ma affianca allo stesso uno o più scopi sociali o di pubblica utilità. Ciò implica che una società benefit porta dei vantaggi per tutti gli stakeholder dell'azienda, per i soci e il management e un bilanciamento degli interessi finanziari e non finanziari quando si prendono decisioni.

## **RE+PLANET SOCIETÀ BENEFIT S.R.L.**

RE+PLANET S.B. S.R.L. è una società che opera nel campo del Real Estate attraverso:

- la progettazione di spazi e strutture;
- la direzione e la programmazione lavori in ambito residenziale terziario e industriale, sia pubblico che privato;
- la progettazione ambientale, la pianificazione territoriale ed urbanistica;
- la gestione di attività di costruzione.

RE+PLANET si avvale della collaborazione di professionisti specializzati del settore per offrire al mercato soluzioni integrate e flessibili, con un particolare accento sullo sviluppo sostenibile.

### Perché siamo una Società Benefit:

1. Perché desideriamo contribuire ad una società più equa, dove la ricchezza non venga accumulata per pochi, ma venga messa a disposizione di molti, pur in proporzione al diverso impegno espresso, nel perseguimento del Bene Comune;
2. Perché crediamo nell'Economia Civile, nell'accezione espressa da Stefano Zamagni (economista e accademico italiano), e desideriamo contribuire a realizzarla;
3. Perché desideriamo contribuire al miglioramento della società proprio attraverso il nostro lavoro, non cioè al di fuori di esso. Desideriamo che il lavoro, che da dignità alla persona, contribuisca a rendere l'uomo più "umano": nelle relazioni così come nel rapporto con l'ambiente (e con tutto il pianeta) in cui viviamo.
4. Perché riteniamo di essere persone serie e intendiamo operare con trasparenza, responsabilità e correttezza verso persone, comunità, territori e ambiente e desideriamo esplicitarlo, a partire dalla ragione sociale della società che abbiamo costituito.

## **IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE**

RE+PLANET SRL, in qualità di Società Benefit, persegue le seguenti specifiche finalità di beneficio comune:

- 1) Devolvere una parte dei risultati della società a finanziare o cofinanziare iniziative, di soggetti appartenenti o meno al terzo settore, in uno o più dei seguenti ambiti:
  - a) interventi e servizi sociali finalizzati alla tutela e promozione della persona;
  - b) educazione, istruzione e formazione professionale, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
  - c) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali (con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi);
  - d) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio;
  - e) formazione universitaria e post-universitaria;
  - f) ricerca e divulgazione scientifica, con preferenza per quella con potenziale ricaduta sociale;
  - g) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
  - h) cooperazione allo sviluppo;
  - i) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro, con preferenza per le azioni relative a: lavoratori molto svantaggiati, persone svantaggiate o con disabilità, persone beneficiarie di protezione internazionale, persone che versino in una condizione di povertà;
  - l) alloggio sociale, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
  - m) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti.
- 2) Mettere a disposizione della realizzazione di una o più delle predette iniziative le competenze professionali e l'attività della società stessa.
- 3) Contribuire, con il proprio agire, allo sviluppo di un'economia civile attenta ai valori dell'uomo, della comunità e dell'ambiente.

## LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO SULLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE ANNO 2023

Lo standard di valutazione esterno, per effettuare la valutazione dell'impatto generato dalla Società sulle finalità di Beneficio Comune, deve essere, in coerenza con la normativa:

- 1) **esauriente** e articolato nel valutare l'impatto della società e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse;
- 2) **sviluppato da un ente** che non è controllato dalla società benefit o collegato con la stessa;
- 3) **credibile** perché sviluppato da un ente che:
  - ha accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso;
  - utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard, prevedendo eventualmente anche un periodo di consultazione pubblica.
- 4) **trasparente** perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche, in particolare:
  - i criteri utilizzati per la misurazione dell'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso;
  - le ponderazioni utilizzate per i diversi criteri previsti per la misurazione;
  - l'identità degli amministratori e l'organo di governo dell'ente che ha sviluppato e gestisce lo standard di valutazione;
  - il processo attraverso il quale vengono effettuate modifiche e aggiornamenti allo standard;
  - un resoconto delle entrate e delle fonti di sostegno finanziario dell'ente per escludere eventuali conflitti di interesse.

Anche per il 2023 la società ha utilizzato, come base per la valutazione dell'impatto generato, l'applicazione semplificata della metodologia S.A.B.I. (cfr <https://fondazionebuonlavoro.it/iprogetti/>)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> La metodologia S.A.B.I. costituisce uno dei metodi usati per la valutazione di impatto (cfr. Assobenefit, "la valutazione d'impatto delle società benefit", luglio 2021, [https://assobenefit.org/wp-content/uploads/2021/11/2021-07\\_23\\_sintesi\\_questionario\\_valutazione\\_impatto.pdf](https://assobenefit.org/wp-content/uploads/2021/11/2021-07_23_sintesi_questionario_valutazione_impatto.pdf), consultato in aprile 2022)

Come indicato dalla Legge, le aree di valutazione dell'impatto di RE+PLANET S.B. SRL relative all'anno 2023 ha riguardato le seguenti aree di misurazione:

### **GOVERNANCE**

Valutazione del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società

### **LAVORATORI**

Valutazione delle relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;

### **COMUNITA'**

Valutazione delle relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura

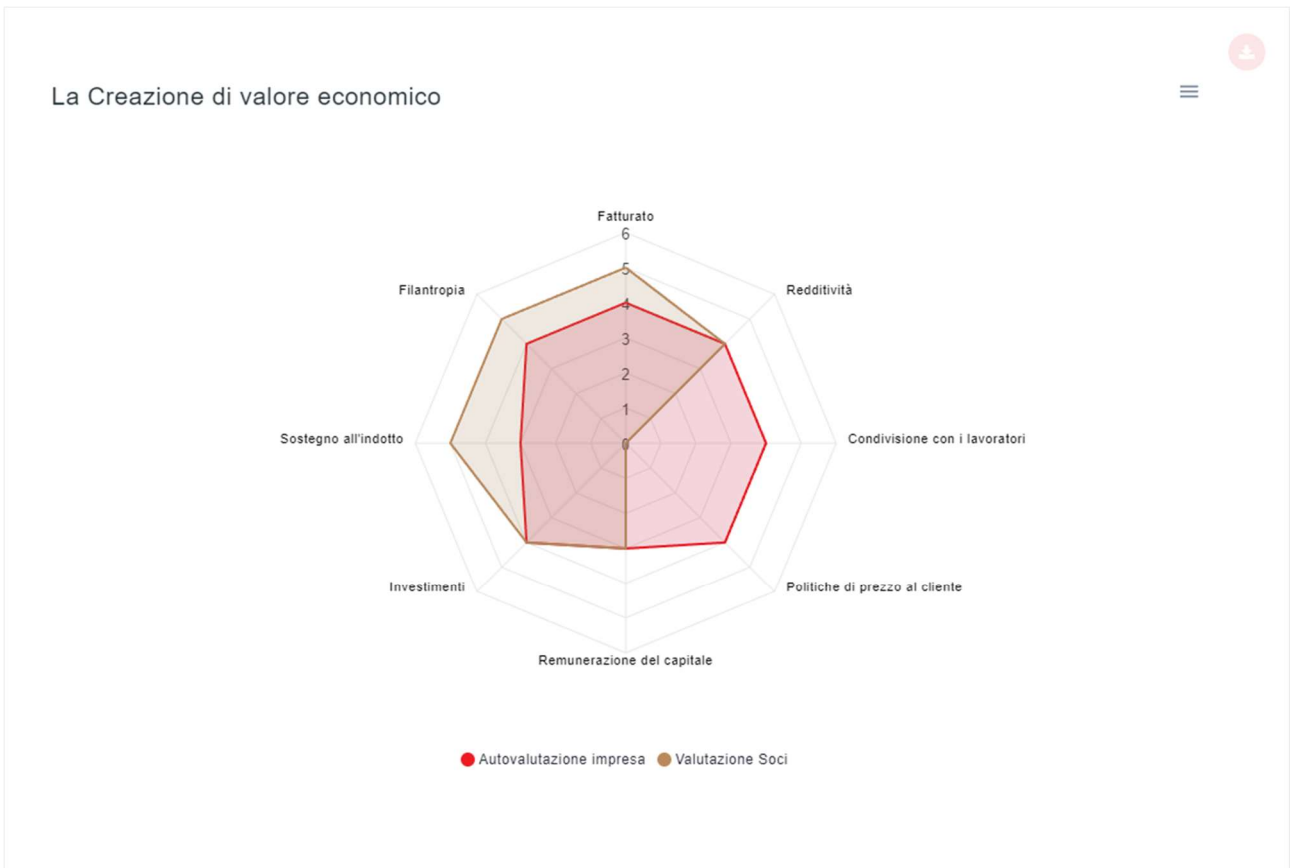
### **AMBIENTE**

Valutazione degli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita

### **ESITO DELLA VALUTAZIONE DI IMPATTO**

Si riportano gli elementi di sintesi della valutazione effettuata con l'applicazione semplificata del metodo S.A.B.I.:

# GOVERNANCE





# LAVORATORI E LAVORO

La creazione di valore con il lavoro

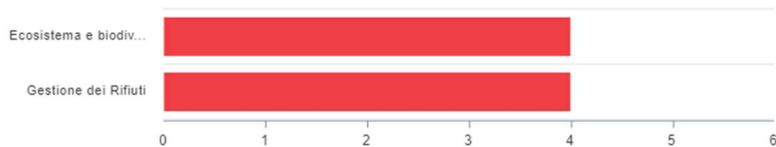


## COMUNITA' E AMBIENTE

### Autovalutazione della Sostenibilità delle Operations

In questa sezione vengono visualizzati gli esiti di dettaglio del questionario rispetto alla gestione sostenibile delle proprie Operations. Nei grafici, vengono rappresentati i risultati delle valutazioni sia relative ai processi di produzione aziendali che alla gestione della filiera. E' riportato solo il punto di vista dell'impresa poichè si ritiene che gli stakeholder non dispongano di sufficienti informazioni per valutare questi aspetti, e dunque non viene chiesta loro di esprimersi.

#### Processi di produzione



## IN SINTESI

### Valutazione Degli Impatti

Di seguito, vengono presentati gli impatti materiali per la vostra azienda, con una valutazione (verde, giallo, rosso) dell'impatto generato dall'attività della azienda, in base all'autovalutazione espressa sui singoli elementi del modello.

- Rosso --> PUNTO CRITICO: se anche solo un Requisito Minimo pertinente risulta "non verificato" o "in via di definizione"
- Giallo--> ATTENZIONE: se anche solo uno degli elementi che generano tale impatto ha una valutazione critica (1 o 2)
- Verde --> MOLTO BENE: se la media degli elementi che generano tale impatto è superiore a 3,8
- Neutro: negli altri casi

Sono inoltre ricapitolati per ogni impatto gli elementi che vi incidono. Sono le leve su cui lavorare per migliorare ulteriormente il proprio impatto positivo.

Gli impatti sono presentati in ordine di importanza per l'azienda: a partire da quelli legati al Core Business fino a quelli giudicati abbastanza rilevanti. Gli impatti valutati come trascurabili non sono rappresentati.

#### IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Biodiversità ed ecosistemi ⓘ



#### IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Progresso della società e innovazione ⓘ



#### IMPATTO ABBASTANZA RILEVANTE

Sviluppo economico ⓘ



La valutazione effettuata ha evidenziato punti di forza e di debolezza nell'impatto della società e, nuovamente, la relativa criticità del modello di valutazione esterna utilizzato che, pur in generale di grande interesse, poco si confà alla realtà dell'azienda. Non essendo altresì emersi modelli di miglior utilizzo, si è operato nuovamente con il citato modello.

RE+PLANET S.B. S.R.L. nel corso del 2023 ha in sintesi intrapreso le seguenti macro-attività di beneficio comune, coerenti con lo statuto societario:

ha cofinanziato:

- in ambito locale, iniziative realizzate da tre associazioni del territorio finalizzate alla tutela e promozione della persona (Casa di Mamre, San Vincenzo, Pizzaut), in coerenza con i Goals 2030 numm 1, 2, 3, 5, 8, 10 (punti a), i) ed l) delle finalità statutarie suddette);
  - in ambito globale, iniziative realizzate da due associazioni italiane (Cotopaxi, Associazione amicizia Italia Birmania) in Sudamerica e Myanmar in coerenza con i Goals 1, 2, 6, 10, 16 (punti a), c), h), m) finalità idem);
- destinando a tali iniziative una somma sostanzialmente analoga (di poco maggiore) a quanto finanziato nell'anno precedente.

ha sostenuto, attraverso la propria attività lavorativa:

- la formazione professionale, universitaria e/o post-universitaria, di 4 laureandi/laureati in ingegneria/architettura, a seguito di specifica convenzione sottoscritta con il Politecnico di Milano. Tali attività, di tipo retribuito, è stata erogata sia a unità di personale italiano che extracomunitario, in coerenza con i Goals num 4, 5, 8 (punti e) ed i) finalità idem);
- la stabilità lavorativa a tempo indeterminato di due unità di personale femminile, ponendo particolare attenzione al coniugare tempi di lavoro e tempi di vita, in coerenza con i Goals num 5, 8 (punto i) finalità suddette);
- il generare, nel rapporto con i collaboratori e con i partners, valore condiviso, professionale ed umano. La dignità del lavoro è stata tutelata anche nei contratti con i Partners (R+P collabora in rete con 5 studi/società), in coerenza con Goals num 8 (punto i) finalità);
- la continuità nell'utilizzo e manutenzione ad un immobile storico vincolato, confermandovi la sede operativa con contratto pluriennale di affitto, Goals num 11 (punto d) finalità);
- l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, attraverso la sottoscrizione di un contratto di fornitura energetica 100% Green per la copertura di tutti i consumi elettrici della propria sede operativa, in coerenza con Goals num 7 (punto c) finalità);
- il risparmio energetico e il minor consumo di combustibile fossile utilizzando nella medesima sede operativa sistema domotico di termoregolazione evoluta, collegato all'impianto di riscaldamento, in coerenza con Goals num 7 (punto c) finalità);
- la riduzione della produzione di rifiuti, effettuando acquisto di prodotti informatici ricondizionati, in coerenza con Goals num 12 (punto c) finalità);
- la progettazione e direzione lavori di interventi di efficientamento energetico di edifici, con evidente creazione di valore per la comunità, locale e non solo, e per i suoi membri, in coerenza con i Goals num 7, 11, 12, 13 (punto c) finalità statutarie suddette).

Le macro-attività di beneficio comune sopra sinteticamente indicate mostrano il sostanziale raggiungimento degli obiettivi enunciati per l'anno 2023 nella precedente relazione d'impatto. La verifica di ulteriori strumenti terzi proficuamente utilizzabili per la valutazione

dell'impatto generato (diversi cioè dal metodo SABI utilizzato anche per la presente relazione) non ha purtroppo dato esito positivo.

## **OBIETTIVI ANNO 2024**

Per il 2024 l'azione della società sarà orientata agli obiettivi di seguito indicati, finalizzati a consolidare l'impatto nelle diverse aree di interesse.

### **Governance**

La valutazione della disponibilità ed efficacia di strumenti di valutazione terzi più idonei verrà proseguita nel corso dell'anno 2024, auspicando risultati positivi in termini di efficacia e snellezza dello strumento. Verrà valutata la possibilità di somministrare un questionario agli stakeholders per coinvolgerli nel processo di Governance, così come di realizzare un pieghevole di presentazione aziendale che comunichi le finalità benefit della società ed i relativi risultati.

### **Lavoratori e Lavoro**

In tale ambito la società opererà favorendo la formazione professionale dei collaboratori e la flessibilità lavorativa. Altresì, ponendo specifica attenzione alla tematica della sicurezza sui luoghi di lavoro.

### **Comunità e Ambiente**

Nel 2024 si prevede il mantenimento, in percentuale sull'utile, della quota filantropica e il rafforzamento delle relazioni con le associazioni del territorio in termini, per quanto possibile, di maggiore co-operazione su obiettivi comuni. Andrà altresì confermata l'attenzione sulla tematica dei consumi energetici, così come valutata la possibilità di acquisto di un mezzo di spostamento a ridotto impatto ecologico.

